

Rzeszów, dnia 21.02.2023 r.

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130108-53-K003-Ws01/23



230220132134740130108

23.02.2023

ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY NR 4  
DYREKTOR  
Zespół Szkolno-Przedszkolny Nr 4  
w Rzeszowie  
mgr inż. Maria Balaweider  
Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 4  
w Rzeszowie  
ul. Staroniwska 55  
35-101 Rzeszów

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 7,10,14,17.02.2023 r.

### wnoszę o:

1. Prawidłowe sporządzanie treści umowy o pracę zawartej z pracownikiem niebędącym nauczycielem poprzez zamieszczanie zapisów prawidłowo i jednoznacznie określających rodzaj tej umowy oraz warunki pracy i płacy uzgodnione pomiędzy stronami stosunku pracy.

#### Podstawa prawna:

- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- art. 29 § 1 i § 1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

2. Przestrzeganie procedury wprowadzania zmian do treści umowy o pracę zawartej z pracownikiem niebędącym nauczycielem.

#### Podstawa prawna:

- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- art. 29 § 4, art. 42, art. 300 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

3. Prawidłowe wskazywanie podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy w piśmie dotyczącym rozwiązania umowy o pracę zawartej z pracownikiem niebędącym nauczycielem.

#### Podstawa prawna:

- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- art. 30 § 1, art. 53 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

4. Prawidłowe sporządzanie treści świadectwa pracy w związku z ustaniem stosunku pracy zawartego z pracownikiem niebędącym nauczycielem (wskazywanie prawidłowych danych w

zakresie; okresu zatrudnienia, podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy, liczby dni, jak również liczby godzin urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny).

**Podstawa prawna:**

- art. 97 § 2 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- § 2 ust. 1 pkt 1,4 i 6, § 2 ust. 3 oraz zał. rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),

5. Terminowe wypłacanie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy, w pełnej należnej danemu pracownikowi wysokości.

**Podstawa prawna:**

- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- art. 171 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

6. Niezwłoczne naliczenie i wypłacenie ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w związku z nieuwzględnieniem w rozliczeniu przysługującego jej urlopu wypoczynkowego miesięcy: grudzień 2022 r. oraz styczeń 2023 r. (mimo, iż w ww. miesiącach pozostawała w zatrudnieniu zakładu).

**Podstawa prawna:**

- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- art. 171 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

7. Prawidłowe ustalanie wymiaru urlopu wypoczynkowego w odniesieniu do pracownika niebędącego nauczycielem, z którym ustaje stosunek pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 154, art. 155<sup>1</sup>, art. 155<sup>2</sup>, art. 155<sup>2a</sup>, art. 155<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

8. Dołożenie staranności w zakresie ustalania stażu pracy mającego wpływ na uprawnienia pracownicze (w tym w zakresie ustalenia wysokości przysługującego pracownikowi dodatku za wieloletnią pracę).

**Podstawa prawna:**

- art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960),

9. Terminowe wypłacanie pracownikowi niebędącemu nauczycielem dodatku za wieloletnią pracę, w pełnej należnej mu wysokości.

**Podstawa prawna:**

- art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960),

10. Prawidłowe sporządzanie pisma (angażu) informującego o wysokości przysługujących składników wynagrodzenia za pracę.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 1 pkt 3 w zw. z art. 29 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- art. 36 ust. 2, art. 37 ust. 1, art. 38 ust. 1, art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530),
- § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960),

11. Przestrzeganie procedury w zakresie wprowadzania w życie regulaminu określającego zasady wykorzystania środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, jak również zmian do ww. regulaminu.

**Podstawa prawna:**

- art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),
- art. 27 ust. 1, art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854),

12. Dostosowanie treści regulaminu ZFŚS do obowiązujących przepisów (prawidłowe określenie kręgu osób uprawnionych do korzystania ze środków funduszu).

**Podstawa prawna:**

- art. 8 ust. 2 w zw. z art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

**Uzasadnienie:**

W § 7 ust. 1 regulaminu ZFŚS wskazuje się krąg osób uprawnionych do korzystania ze środków funduszu;

- pracownicy zatrudnieni w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony,
- pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych i zdrowotnych,
- emeryci i renciści – byli pracownicy placówki oraz ze zlikwidowanych placówek oświatowych przypisanych przez organ prowadzący,
- członkowie rodziny pracownika (co należy rozumieć przez określenie członków rodziny uprawnionych do korzystania z funduszu wskazano w § 7 ust. 2).

Powyższy krąg uprawnionych nie precyzuje, że uprawnieni są również pracownicy zatrudnieni na podstawie mianowania.

13. Przestrzeganie procedur określonych w obowiązującym regulaminie ZFŚS (zwrócenie uwagi, aby osoba uprawniona, która składa wniosek o przyznanie pomocy socjalnej wg wzoru określonego w regulaminie ZFŚS jednoznacznie wskazywała, o jakie świadczenie się ubiega).

**Podstawa prawna:**

- art. 8 ust. 2 w zw. z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

14. Kierowanie się prawidłowymi przesłankami w przypadku odmowy przyznania pomocy socjalnej z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

**Podstawa prawna:**

- art. 2 pkt 5, art. 8 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 746 ze zm. z 2021 r. poz. 2445),

**Uzasadnienie:**

W aktach osobowych zaprowadzonych dla [redacted] zamieszczono wiadomość mailową z dn. 23.01.23 r. przesłaną przez [redacted] z tej wymienioną do pracodawcy, w brzmieniu „(...) Bardzo proszę jak najszybciej wysłać mi Świadcstwo pracy, jak również wypłacić mi za urlop który nie wykorzystałam (wszystkie dodatki, które mi się należały np. wczasy pod gruszą, dodatek świąteczny ..)”. W odpowiedzi na ww. wiadomość pracodawca wysłał dc [redacted] w dniu 23.01.23 r. - wiadomość mailową, w brzmieniu „Dzień dobry. Świadcstwo pracy przesłane jest pocztą na Pani adres z akt osobowych – za potwierdzeniem odbioru. Ekwiwalent za należny urlop przekazany na Pani konto osobiste. Pozostałe świadczenia, o których Pani wspomina nie przysługują w okresie usprawiedliwionej nieobecności pracownika – oczekiwania na decyzję ZUS”. Wiadomość podpisała Dyrektor Zespołu.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu. Fakt oczekiwania na decyzję ZUS w sprawie przyznania świadczenia rehabilitacyjnego, które to oczekiwanie pociągnęło za sobą wystąpienie okresu usprawiedliwionej nieobecności, niepłatnej (z uwagi na nieprzyznanie ww. świadczenia), nie oznacza, że taki pracownik co do zasady wyłączony jest z kręgu osób uprawnionych do korzystania ze środków funduszu (art. 2 ww. ustawy). Inną kwestią jest natomiast niezłożenie przez osobę uprawnioną wniosku określonego procedurą wskazaną w regulaminie zfs, co podniósł pracodawca w trakcie kontroli.

W związku z powyższym, celem uniknięcia w przyszłości nieprawidłowości w powyższym zakresie, wnoszę jak we wniosku wystąpienia.

15. Zamieszczanie w aktach osobowych zaprowadzonych dla danego pracownika potwierdzenia zapoznania się z treścią regulaminu pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 298<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- § 3 pkt 2 lit. e rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JG]

Stary Inspektor Pracy  
Specjalista

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić